

HES-SO

Enquête égalité des chances et diversité

Résultats croisés par catégorie de PAT

8 mai 2017

Votre profil

Sexe, par catégorie PAT

	féminin	masculin	je m'identifie différemment de ce qui précède	Total		
services RH ou égalité des chances	34	12	0	46	73,9%	26,1%
services informatique, juridique, finances, ou communication	69	84	1	154	44,8%	54,5%
soutien aux missions académiques	94	62	1	157	59,9%	39,5%
autre	128	57	0	185	69,2%	30,8%

Sensibilisation - Egalité & Diversité

Quel est votre degré d'adhésion aux affirmations suivantes?

	services RH ou égalité des chances	services informatique, juridique, finances, ou communication	soutien aux missions académiques	autre	Total
Toute personne est récompensée proportionnellement à ses efforts et son investissement.	1,41	1,59	1,61	1,53	1,56
Les différences de parcours professionnel entre les personnes sont uniquement le résultat des différences de compétence entre elles.	0,92	1,23	1,02	1,08	1,09
La science est neutre (sans jugement de valeur) et n'est pas en soi une source de discrimination.	1,78	2,20	1,95	1,87	1,98
L'enseignement est neutre et n'est pas en soi une source de discrimination.	1,83	2,09	1,89	1,86	1,93
Les inégalités ne sont plus significatives.	1,07	1,20	1,22	0,98	1,12
La population est suffisamment sensibilisée.	1,41	1,52	1,30	1,17	1,33
Des mesures dans le domaine de l'égalité des chances et de la diversité ne sont pas indispensables.	0,88	0,92	0,82	0,65	0,80
La promotion de l'égalité des chances et de la diversité est un devoir de l'institution.	2,78	2,52	2,51	2,65	2,58

Amélioration des perspectives de carrière

Quelle est l'importance que vous accordez aux éléments suivants dans votre vie professionnelle?

	Non réponse	services RH ou égalité des chances	services informatique, juridique, finances, ou communication	soutien aux missions académiques	autre	Total
trouver du sens dans son travail et partager des valeurs	2,85	2,81	2,82	2,88	2,84	2,84
bénéficier d'une reconnaissance sociale au travail	2,56	2,44	2,50	2,50	2,50	2,51
avoir une possibilité de progression salariale	2,48	2,38	2,43	2,37	2,42	2,42
choisir ses conditions de travail (horaires, taux d'activité, etc.)	2,67	2,53	2,67	2,61	2,54	2,61
pouvoir concilier vie professionnelle et vie privée	2,80	2,86	2,79	2,77	2,75	2,78
bénéficier du soutien de sa hiérarchie (bienveillance, soutien, reconnaissance)	2,82	2,88	2,76	2,79	2,82	2,80
avoir des perspectives de carrière (sécurité, promotion, etc.)	2,44	2,33	2,43	2,34	2,45	2,41
avoir des responsabilités hiérarchiques	1,72	1,60	1,65	1,52	1,61	1,62
travailler de manière autonome	2,73	2,56	2,64	2,61	2,55	2,63
pouvoir développer ses compétences	2,80	2,74	2,73	2,71	2,74	2,75
pouvoir gravir des échelons	1,94	1,81	1,97	1,86	1,99	1,94

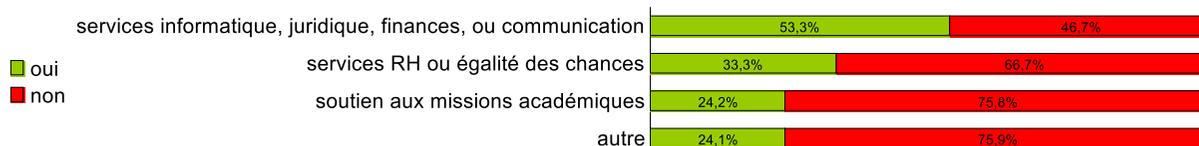
Pour permettre à ses collaborateurs-trices de faire carrière, un employeur devrait offrir...

	Non réponse	services RH ou égalité des chances	services informatique, juridique, finances, ou communication	soutien aux missions académiques	autre	Total
des possibilités de réseauter, de participer à des conférences, etc.	2,17	2,00	2,01	2,12	2,05	2,08
de la formation continue	2,77	2,77	2,64	2,64	2,66	2,69
des opportunités à l'interne (ex. rotation de postes)	2,38	2,19	2,28	2,25	2,12	2,25
des opportunités de mobilité internationale	1,74	1,55	1,61	1,73	1,67	1,68
des mesures permettant la conciliation vie privée-vie professionnelle	2,76	2,71	2,65	2,63	2,58	2,66
des informations sur les opportunités de progression	2,40	2,55	2,47	2,47	2,45	2,45
un soutien adéquat de la part des supérieur-e-s hiérarchiques	2,77	2,79	2,65	2,79	2,69	2,73
une évaluation régulière sur la base de critères réalistes, clairs et connus	2,42	2,52	2,29	2,26	2,32	2,34
l'acquisition d'expériences valorisables pour la suite de la carrière	2,61	2,64	2,51	2,53	2,52	2,55
la possibilité d'entretenir un lien avec la pratique	2,56	2,55	2,59	2,54	2,52	2,55
une reconnaissance juste du travail de chacun-e	2,86	2,81	2,76	2,82	2,80	2,81

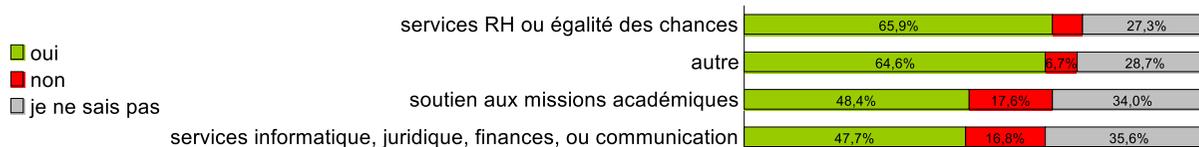
Selon vous existe-t-il un plafond de verre dans votre institution?



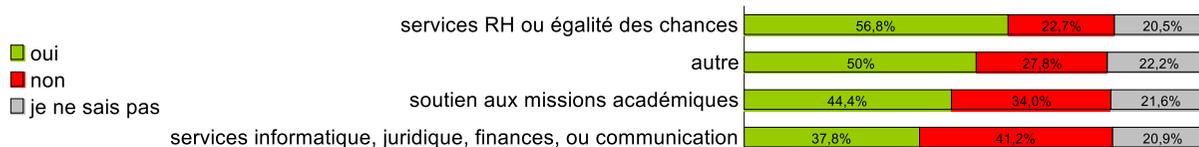
Si oui, y avez-vous été personnellement confronté-e?



Estimez-vous pertinent que la HES-SO prenne des mesures spécifiques afin d'améliorer les perspectives de carrière des femmes et des minorités?

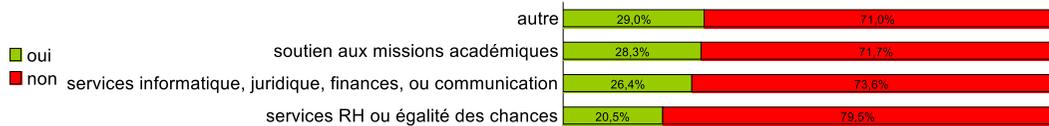


Aimeriez-vous améliorer vos connaissances en matière d'égalité des chances et de diversité dans le cadre professionnel?



Votre expérience

Vous êtes-vous déjà senti-e discriminé-e à votre poste de travail actuel?



Si oui, la discrimination était liée à la ou les catégories suivantes (plusieurs réponses possibles)

- catégorie de personnel (PAT, PER)
- genre/sexe
- niveau de formation
- autre
- classe sociale/statut social
- âge
- taux d'activité
- nationalité
- discipline
- langue
- couleur de peau
- appartenance ethnique
- religion/croyances
- handicap
- orientation sexuelle
- parcours migratoire



Si vous vous êtes senti-e discriminé-e, avez-vous su à qui vous adresser?

